



STATE OF NEW JERSEY  
DEPARTMENT OF PERSONNEL

JON S. CORZINE  
GOVERNOR

ROLANDO TORRES JR.  
COMMISSIONER

**PARA SU PUBLICACIÓN INMEDIATA:**

1 de marzo de 2006

**Para obtener más información,  
comuníquese con:**

Ester Rodriguez  
(609) 777-0298

**EL DEPARTAMENTO DE PERSONAL DE NEW JERSEY ANUNCIA EL  
VENCIMIENTO PARA EL PRÓXIMO EXAMEN DE SEGURIDAD PÚBLICA**

**TRENTON, NJ**—El Departamento de Personal de New Jersey convoca a los interesados en realizar una carrera en seguridad pública a presentar una solicitud para el Examen de Seguridad Pública (LEE) hasta el 31 de marzo, fecha de cierre de dicha solicitud.

“Al rendir el Examen de Seguridad Pública, usted abrirá las puertas de una variedad de carreras relacionadas con la seguridad pública que se dictan en todo el estado de New Jersey”, afirmó Rolando Torres, Jr., Comisionado del Departamento de Personal. “Los valerosos hombres y mujeres que conforman los rangos de la seguridad pública de New Jersey se encuentran entre nuestros empleados públicos más importantes. Convoco a hombres y mujeres de honor a aprovechar estas oportunidades solicitando rendir el LEE”.

Mediante el LEE, **los candidatos pueden elegir solicitar uno o más de los títulos para principiantes tales como Oficial de Policía, Oficial del Alguacil, Oficial Correccional del Condado y Pasante de Oficial de Policía del Parque Estatal.** Los nombres y puntajes de los candidatos que aprueban el LEE se registran en un grupo de candidatos elegibles para cubrir vacantes en todas las jurisdicciones del Sistema de Méritos.

En el 2004, más de 32,000 candidatos solicitaron rendir el LEE, la mayor cantidad de candidatos registrada en la historia del Estado. Este incremento también se reflejó en la cantidad de personas pertenecientes a minorías que solicitó rendir el examen: de 32,000 candidatos, el 25 por ciento eran mujeres; el 20 por ciento eran hispanos y el 27 por ciento eran afroamericanos.

“Durante los últimos años hemos avanzado favorablemente hacia la diversificación de nuestro sistema de seguridad pública para representar mejor a las comunidades a las que protege y sirve”, aseguró el Comisionado Torres. “El Departamento de Personal se encuentra respaldado por el compromiso del Gobernador Jon S. Corzine de reclutar personal variado, lo cual es especialmente importante al momento de constituir un equipo diversificado y experto de profesionales de la seguridad pública.

Los exámenes para ocupar puestos para principiantes de Seguridad Pública se anuncian **cada dos años.** Normalmente, el examen escrito se toma a finales de la primavera, después de cada anuncio. Los candidatos pueden utilizar una solicitud para todos los títulos para principiantes y

pagar \$25 de tarifa por la solicitud y \$5 por cada título adicional. Quienes aprueben permanecerán dentro del grupo de candidatos elegibles durante dos años. El anuncio, la solicitud y las instrucciones para su llenado se encuentran disponibles en el sitio Web del Departamento de Personal durante el período de presentación de solicitudes, en [www.nj.gov/personnel](http://www.nj.gov/personnel). Se encuentra a disposición una cantidad limitada de copias impresas en bibliotecas públicas, organismos de seguridad pública del condado y municipios, Oficinas de Servicios de Empleo del Departamento de Trabajo de New Jersey en todo el estado y diversas organizaciones comunitarias de New Jersey.

El área de capacitación del Departamento, el Instituto de Desarrollo de Recursos Humanos (HRDI), también ofrece una clase de Preparación para el Examen de Principiantes en Seguridad Pública (LEEEP). No obstante, los candidatos no necesitan concurrir a la capacitación para aprobar el examen de Seguridad Pública. También pueden utilizar una guía de orientación como guía complementaria para el LEE, disponible en forma gratuita en el sitio Web del Departamento de Personal.

Para obtener más información, visite [www.state.nj.us/personnel/](http://www.state.nj.us/personnel/).

###

*La misión del Departamento de Personal de New Jersey consiste en atraer, desarrollar y mantener personal altamente capacitado para los gobiernos del estado, del municipio y del condado y asociar gestión y trabajo con el fin de promover un sistema eficiente de distribución de recursos humanos que proporcione calidad, mérito y productividad.*